



FRIVILLIGHEDSPOLITIK

Et eventyrligt sted i Jyllands hjerte...

Carl-Henning
Pedersen
& Else Alfelts
Museum



Museumsleder
Lotte Korshøj



Et eventyrligt sted

Siden 2013 har Carl-Henning Pedersen & Else Alfelts Museum samarbejdet med frivillige ildsjæle, der brænder for hvert deres område inden for museets virke. Den frivillige indsats er i høj grad opstået ud fra en stor lyst fra frivillige til at tage del i museets hverdag og aktiviteter. Man kan altså sige, at den frivillige indsats er noget, der er blevet foræret museet, og vi ser det som en meget værdifuld gave, hvor innovationen og ønsket om at være en del af et *eventyrligt sted* er den bærende drivkraft.

Museets fortsatte ønske om samarbejde med frivillige bygger på et stærkt ønske om at indfri de store potentialer, der ligger i formidlingen af museet som vigtig medspiller i national og international kunsthistorie. Museets frivillige spiller en væsentlig rolle i at indfri de høje ambitioner, og de frivillige tilfører museet ekstra værdi – ikke kun som formidler af kunsthistorien, men som innovativt samlingspunkt for en lang række af kompetente folk, der ønsker at gøre en forskel.

Som leder skelner jeg ikke mellem ansatte og frivillige på museet, hverken i den måde jeg henvender mig til dem på eller i vores samarbejde. Jeg er af den klare overbevisning, at den gode idé ligeså vel kan komme fra en af de frivillige som fra det faglige personale og fra mig selv i særdeleshed. Faktisk oplever jeg en merværdi i at koble mange forskellige tilgange og vinkler på et emne.

Lotte Korshøj

Museets samling tilhører Hernings borgere, og det var Carl-Henning Pedersens ønske, at kunsten skulle ud til offentligheden og folks hverdag i så stor udstrækning som muligt. I den optik giver det rigtig god mening, at man kan tilgå museets samling på mange måder – naturligvis gennem museets udstillinger, men i den grad også som frivillig

Museumsleder Lotte Korshøj

Værdisæt

Samarbejdet mellem frivillige og ansatte på CHPEA skal bygge på:

- **God energi**
som en katalysator for samskabelse, engagement og fællesskab. Heraf vokser stoltheden for museet.
- **Ligeværd og rummelighed**
hvor vi har respekt for og tillid til hinanden samt anvender hinandens forskellige kompetencer.
- **Gennemsigtighed**
hvor vi på tværs er åbne og deler viden.



CHPEA teams

Museets frivillige er organiseret i teams. Hvert team har hvert deres formål og ansvarsområde. Som frivillig kan man sagtens være med i flere teams på samme tid. Nedenfor står eksempler på ansvarsområder for de forskellige teams.



Shop

- Sidde i shoppen
- Være kasseansvarlig ved Art Herning og diverse arrangementer
- Stå for udsalg og særlige tematikker i shoppen
- Bidrage til udvikling af nye produkter til museumsbutikken
- Hjælpe med at ajourføre webshoppen

Registrering og arkiv

- Få uddannelse i SARA
- Registrere museets samling
- Rydde op og organisere i arkiverne

Arrangementer

- Være museets ansigt udadtil ved arrangementer
- Sætte stole og borde op + opdækning
- Sælge snacks, drikkevarer etc.
- Anrette, servere, vaske op etc.

Ophængning og praktisk hjælp

- Ophænge værker i magasinerne
- Hjælpe til med opsætning af udstillinger
- Løse praktiske opgaver, der letter museets hverdag fx oprydning, optælling af lager etc.
- Sørge for at service tilbageleveres til leverandører
- Indlevere flasker

Formidling

- Hjælpe til under workshops
- Finde materialer frem til workshops
- Opstille og nedtage borde etc. til workshops
- Hjælpe med at holde opryddet i formidlingsrummet
- Hjælpe til under omvisninger/afholde omvisninger

*Jeg bliver glad og stolt, når en frivillig tager
initiativ til et tiltag på museet
– uanset om det er at udvikle og produ-
cere en ny krog til vores magasiner eller
at arrangere museets årlige julefrokost*

Museumsleder Lotte Korshøj

Møder i teamet

Hvert team afholder teammøder. Det er forskelligt, hvor ofte disse afholdes. Museet lægger meget gerne lokaler til møderne og byder på kaffe.

Opstår der spørgsmål, idéer eller lignende, som man har brug for at diskutere med museets ledelse eller øvrige medarbejdere, sendes en repræsentant til museets faste mandagsmøde, hvor der er mulighed for at komme til orde. Repræsentanter for de forskellige teams er altid velkomne til mandagsmøde, hvis de ønsker mere information om, hvad der skal foregå på museet i den kommende uge.

Synergi og kreativitet opstår ikke i strengt hierarkiske strukturer. I en horisontal organisationsstruktur som på museet er der netop mulighed for, at idéerne kan blomstre og skabe merværdi – både for museet og for den enkelte person i museets team.



FRIVILLIGHEDSAFTALE

Fra 2019 er der indført frivillighedsaftaler på Carl-Henning Pedersen & Else Alfelts Museum. I aftalen præciseres hvilke opgaver og teams, man som frivillig har ambition om at være en del af. Aftalen underskrives af både den frivillige og museumslederen.

Aftalen er nødvendig for at kunne forsikre den frivillige i den tid, man er tilknyttet museet, og samtidig er den et vigtigt arbejdsredskab i museets organisering.



Velkommen som frivillig hos
Carl-Henning Pedersen &
Else Alfelts Museum.
Vi sætter stor pris på din indsats,
og vi ser frem til et godt samarbejde!

**FRIVILLIGHEDS
AFTALE**

Carl-Henning
Pedersen
& Else Alfelts
Museum

Et eventyrligt sted i hjertet...

Navn: _____

Adresse: _____ Postnummer og by: _____

Mobil: _____ E-mail: _____

I tilfælde af ulykke kontakt venligst: _____ Mobil: _____

Forsikring
Som frivillig er du omfattet af Herning Kommunes arbejdsskade- og ansvarsforsikring.

Dagpenge/efterløn
Hvis du modtager dagpenge eller efterløn, skal du være opmærksom på, at der findes regler om, at nogle former for frivilligt arbejde medfører fratræk i dagpenge/efterløn. Den frivillige bør drøfte dette med sin A-kasse.

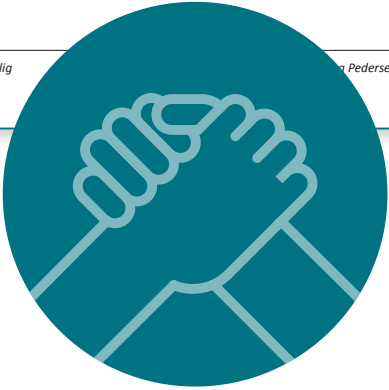
Foto og persondata
Som frivillig giver du tilladelse til, at museet må bruge fotos af dig i pr-sammenhænge. Derudover giver du tilladelse til, at museet opbevarer ovenstående kontaktoplysninger på dig.

Bemærk!
Du må ikke indgå aftaler på vegne af Carl-Henning Pedersen & Else Alfelts Museum.

Dato og underskrift

Frivillig

Carl-Henning Pedersen & Else Alfelts Museum



En del af et eventyrligt sted...



Gensidige forventninger

Når man melder sig som frivillig ved Carl-Henning Pedersen & Else Alfelts Museum, har museet en række forventninger til den indsats, den frivillige bidrager med. Til gengæld kan den frivillige også forvente sig noget af museet...

CHPEA forventer, at man som frivillig

- Støtter konstruktivt op om museets målsætninger
- Holder aftaler og melder tilbage i tilfælde af afbud eller forhindringer
- Er museets ambassadør og er loyal over for museets ry og rygte
- Opfører sig respektfuldt og høfligt over for museets gæster, samarbejdspartnere etc.
- Holder sig orienteret om museet via fx teammøder, mandagsmøder, hjemmeside og halvårsprogram
- Har tavshedspligt omkring de oplysninger om museet, man får kendskab til som frivillig. Denne tavshedspligt ophører ikke ved samarbejdets ophør
- Arbejder ulønnet

Som frivillig kan man forvente følgende af CHPEA

- At man bliver en del af et fællesskab, der giver sjove, gode og anderledes oplevelser
- At man får adgang til relevante informationer om museet og dets arbejde
- At tid og indsats håndteres professionelt og respektfuldt og bliver værdsat
- At man inviteres med til personalemøde på lige vilkår med museets lønnede medarbejdere

Som **tak** for indsatsen

Museet værdsætter den indsats, man som frivillig bidrager med.

Som tak kan museet tilbyde

- Medlemskab af Klub Cobra, der bl.a. giver gratis entré til museet for kortholder samt ledsager
- 20% rabat i museumsshoppen
- MMU kort, der giver adgang til en række midtjyske museer (kortet udleveres efter 6 måneders tilknytning til museet)
- Invitation til museets årlige personaletur, ferniseringer og andre arrangementer





Hvordan bliver du frivillig

Hvis du ønsker at blive frivillig på Carl-Henning Pedersen & Else Alfelts Museum, skal du tage kontakt til museumslederen, hvorefter der arrangeres et møde. Til mødet drøftes museets og den frivilliges forventninger, hvorefter der tages stilling til, om den frivillige vil kunne indgå i museets teams.

At stoppe som frivillig

Hvis man ikke længere ønsker at være frivillig, skal man kontakte museumslederen. Der kan opstå situationer, hvor museet må afslutte et samarbejde med en frivillig. Det vil fx ske ved overtrædelse af museets frivillighedspolitik.



Carl-Henning
Pedersen
& Else Alfelts
Museum

Birk Centerpark 1, 7400 Herning | Tlf. 96 28 86 50 | chp@herning.dk | chpeamuseum.dk